

ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Simone Hemminger

ID: 10618287

hat an der

Weiterbildung

Arbeits- und Organisationspsychologie

in der Zeit vom 01.06.2023 bis 31.07.2023

erfolgreich teilgenommen und folgende Leistungen erbracht:

Modul	Note
Arbeits- und Organisationspsychologie	1,3

Ein Modul entspricht einem Arbeitsaufwand von 5 ECTS-Punkten (150 Stunden) und kann auf ein IU Folgestudium angerechnet werden.



Erfurt, 29.08.2023

Prof. Dr. Tobias Brückmann



Vorsitz Prüfungsausschuss

ANHANG ZUM ZERTIFIKAT

Die Weiterbildung Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie setzt sich aus folgenden Modulen zusammen:

MODULCODE: DLBWPAOPS GRUNDLAGEN DER ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE

Lehrinhalt des Moduls

Grundlagen der Arbeitspsychologie

Konzepte und Methoden der Arbeitsanalyse und -bewertung

Konzepte und Methoden der Arbeitsmotivation und -zufriedenheit

Konzepte und Methoden der Arbeits- und Arbeitsplatzgestaltung

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Grundlagen der Organisationspsychologie

Konzepte und Methoden der Organisationsanalyse und -gestaltung

Interaktion und Kommunikation in Organisationen

Organisationsklima und -kultur

Die lernende Organisation

Kursziele

Nach erfolgreichem Abschluss ist der Teilnehmer in der Lage,

- die wichtigsten Theorien, Befunde und Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie zu skizzieren und diese in den Gesamtzusammenhang der Wirtschaftspsychologie einzuordnen.
- die wichtigsten psychologischen Aspekte einer optimalen Gestaltung von Arbeitssystemen zu erklären und diese zur Analyse und Bewertung von Betrieben einzusetzen sowie konkrete Handlungsempfehlungen zu deren Veränderung abzuleiten.
- die wichtigsten Methoden der Arbeitsanalyse, -bewertung und -gestaltung zu erläutern.
- die Modelle der Arbeitsmotivation und -zufriedenheit zu beschreiben diese zur proaktiven Gestaltung eines motivierenden Arbeitsumfeldes einzusetzen.
- die grundlegenden organisationspsychologischen Prozesse und deren Wirkungen auf die Arbeit in Gruppen/Teams zu erläutern.
- das Verhalten von Personen in Organisationen zu beschreiben, zu erklären und zu prognostizieren sowie erste Erkenntnisse für die Übernahme von Managementaufgaben und Personalführung abzuleiten.